

Formación financiada por:



# Evaluación y Selección Avanzada de Perfiles TI

Aula virtual • 30 horas de duración

# Evaluación y Selección Avanzada de Perfiles TI

## **Objetivos principales del curso**

Uno de los problemas más habituales en cualquier modelo de Selección y de Evaluación del desempeño es que no se capacita a lxs evaluadorxs con las herramientas psicológicas básicas para evaluar a un profesional, esto lleva a que todo el modelo de evaluación falle pues falla la base, es decir, quien evalúa no ha sido formadx ni capacitadx para ello.

El Sector TI demanda más profesionales de los disponibles en el mercado laboral y esto genera tensiones a las empresas en cuanto a cumplir los compromisos profesionales en calidad y plazo con sus clientes y en controlar los costes salariales y la equidad interna de los mismos.

En este curso se proporcionará un Método y unas Herramientas con las que se han conseguido un porcentaje de éxito de más del 90% en Selección de Perfiles TI, incluyendo perfiles Técnicos, Perfiles de Jefes de Proyectos, Perfiles de Desarrollo de Negocio y Perfiles de Alta Dirección.

El reto al Seleccionar y Evaluar es tener un criterio para saber en qué aspectos ceder y en cuales no ceder en la contratación de unx Candidatx o en la Promoción de unx de nuestrxs profesionales.

Objetivos:

- Proporcionar un Método eficaz para la Selección y Evaluación de perfiles TI tanto en entornos complejos de escasez de perfiles como en entornos normales de abundancia de demandantes de empleo.
- Proporcionar un Método y Herramientas concretas para alcanzar el éxito en la Selección y Evaluación de Perfiles TI, algunos basados estudios científicos Psicométricos y en la Neurociencia.
- Proporcionar los conocimientos para tomar decisiones en la Contratación o en la Promoción sabiendo en que aspectos ceder y en cuales no ceder.
- Proporcionar un Método y Herramientas concretas para alcanzar el éxito en la Selección y Evaluación de Projects Managers TI y Product Owners, basados estudios científicos de la Psicología de Trabajo y en la práctica del día a día.



# Evaluación y Selección Avanzada de Perfiles TI



## Conocimientos necesarios del alumno y requisitos técnicos para seguir el curso:

No son necesarios conocimientos de Selección para asistir a este curso, pero se acabará con un nivel Medio-Avanzado en Selección

Dirigido a Directores y Jefes de Proyectos, Gerentes o a Profesionales de RRHH o bien a cualquier profesional que desee adquirir las Habilidades y Conocimientos para la Selección y Evaluación tanto de perfiles TI como de cualquier Sector.



## Metodología:

Aula Virtual con muchos ejercicios prácticos.

# Temario

¿Qué aprenderás con nosotros?

## 1. Introducción.

- Ámbito y Alcance en los RRHH, Psicología y Neurociencia.
- Teorías Psicológicas basadas en evidencias científicas
  - Psicología Conductual
  - Psicología Cognitiva
  - Psicología Contextual

## 2. El Método.

- Definir el éxito en Selección y Evaluación.
- Principios:
  - Sinceridad => ¿Miente?.
  - Motivación => ¿Quiere?.
  - Capacidad => ¿Puede?.
  - Conocimientos => ¿Sabe?.
- Herramientas Selección:
  - Descripción del Puesto de Trabajo (DPT).
  - Análisis del Puesto de Trabajo (APT).
  - Curriculum Vitae
  - Entrevistas
    - a) Estructuradas y Semiestructuradas convencionales (ECO)
    - b) Conductuales Por Competencias e Incidentes Críticos (E.C.E.)
    - c) Libres
  - Pruebas Conductuales
  - Pruebas Técnicas y de Aptitudes, Assessment
  - Referencias
  - Test Psicológicos

### 3. El Perfil Profesional.

- Valores -Motivación => ¿Quiere?
  - DISC
  - Ciclo de Vida Profesional
  - Modelo RIASEC de Holland
  - Modelo Big Five de la personalidad
  - Modelo DATHUM
- Capacidad => ¿Puede?
  - Teoría Factor "g" inteligencia General
    - a) Inteligencia Fluida "gf"
    - b) Inteligencia Cristalizada "gc"
  - Teoría Inteligencias Múltiples
  - Factor "g" vs Inteligencias Múltiples
  - Modelos de Inteligencia Emocional "IE"
    - a) Modelo de Daniel Goleman y Richard Boyatzis
    - b) Modelo de Reuven Bar-On
    - c) Modelo de Salovey, Mayery Caruso
- Conocimientos y Experiencia => ¿Sabe?
  - Memoria de Trabajo
  - Memoria Semántica
  - Memoria Episódica
  - Memoria Procedimental
  - Neuroplasticidad
  - Modelaje

### 4. Principios específicos para Evaluar y Seleccionar Projects Managers TI:

- Competencia Intelectual y Técnica, CI.
- Competencia Psicológica y Personal, IE.
- Competencia Social e Interpersonal, IE.
- Matriz orientación a las "Tareas" vs a las "Personas"
- Matriz Estilos de Liderazgo o Management
- Enfoques de Evaluación del Liderazgo
  - Enfoque de Liderazgo "Objetivo", 90°
  - Enfoque de Liderazgo "Percibido", 360°

## 5. Enfoques teóricos del Liderazgo o Management

- Enfoque de “Rasgos” o Personalidad
- Enfoque de la “Contingencia” o Contextual o Situacional
- Enfoque “Conductual” o Estilo

## 6. Perfiles TI de “Liderazgo” y “Management”

- Manager TI
- Project Manager TI
- Product Owner
- Scrum Master

# Perfil de docente y empresa proveedora:

## **Marcos Carbonell**

Profesional con más de 30 años de experiencia en los sectores del Deporte, de las Tecnologías de la Información y los RRHH.

Diplomado en Empresariales, Master en RRHH y Postgrados en Marketing, y en Organización de empresas.

Comenzó su carrera profesional con 15 años en la sección de Baloncesto del Real Madrid donde estuvo más de 6 años, de ellos más de un año en el primer equipo logrando un campeonato de la ACB en 1º División.

Con 27 años ejerció de Jefe de Proyecto responsabilizándose del desarrollo de la aplicación informática de gestión y control de los Resultados y Seguimientos del Grupo Pescanova.

Fue Responsable de Sistemas de Microinformática en empresas como Grupo Copo.

En 1999 dio el salto a los RRHH siendo Responsable de RRHH y Sourcing de importantes Consultoras TI tanto a nivel nacional como internacional. Desde el año 2006 es Socio Director de Vitae Consultores y se ha responsabilizado directa o indirectamente de más de 2.000 procesos de Selección con más de un 90 % de éxito.

Analista Conductual DISC por InterDISC.

Certificado Scrum Manager nivel Experto.

## **Vitae**

Vitae es una consultora de RRHH especializada en servicios de Selección, Formación y Consultoría enfocados al área de las tecnologías y sistemas de información y al área de RRHH, nos definimos como: “el lado humano de la tecnología”.

En Vitae estamos convencidos que la calidad empieza en la eficacia de los procesos de selección tanto de las materias primas y componentes como de los profesionales necesarios para lograr la satisfacción de los clientes. Una empresa no podrá ofrecer calidad siendo sólo eficiente, es decir, deberá ante todo ser eficaz a la hora de seleccionar, organizar y gestionar los recursos de su organización.

# Resumen de características del curso



**Recomendable tener certificado digital para acceder**

<https://campusvirtualemprego.xunta.gal/>



**Acceso las 24 horas a los contenidos que el docente suba a**

<https://campusvirtualemprego.xunta.gal/> durante el período del curso.



**Nivel:** Intermedio - Avanzado.



Curso 100% en **castellano**.



**Acceso directo al tutor** para resolver todas tus dudas.



Diploma emitido por la **Consellería de Emprego, Comercio e Emigración** después de revisar que el alumno ha cumplido con los requisitos exigidos para superar el curso con la cualificación de APTO. El Clúster TIC Galicia no es responsable de la fecha de emisión de dicho diploma.



Formación financiada por:



**¿Tienes dudas?  
Contacta con nosotros:**

Tel.: +34 881 939 651

E-mail: [info@clusterticgalicia.com](mailto:info@clusterticgalicia.com)